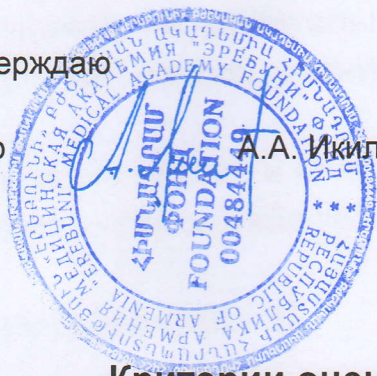




МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ “ЭРЕБУНИ” ФОНД

Подтверждаю

Ректор



А.А. Ижиликян

ПОРЯДОК

Критерии оценки деятельности преподавателя

Максимальный балл: 200

Обязательный минимальный балл: 80

1 Профессиональность – 115

а/ разработка метода - 15

б/ проведение открытого занятия - 20:00

в/ прочитанные отчеты внутри кафедры -10

г/прочитанные профессиональные, педагогические отчеты вне кафедры - 10

д/ участие во внутрикафедральных работах/учебно-методические пособия, разработка программного материала, подготовка экзаменационных билетов, вопросник, тестов и т.п./ - 10 - 20

е/ применение новейшей профессиональной информации в образовании

/частота использования библиотеки/ - 10

ж/ переподготовка по профессии -10

з/ ученое звание - 25

II открытый урок-35

/В присутствии других преподавателей данной специальности, заведующего кафедрой, ректората/

1. Оценка профессиональных знаний - 10

2. Психологическая и педагогическая подготовка - 25

2.1 Умение владеть аудиторией - 5

2.2 Умение создать необходимую морально-психологическую атмосферу /заинтересованность учащихся, внимательность, спокойствие и т.д./ - 5

2.3 Доступность обучения – 5

2.4 Сохранение педагогического такта и культуры речи - 5

2.5 Овладение и внедрение методики обучения — 5

III Трудовая дисциплина - ±25

3.1 Опоздания, неуважительные пропуски - 15

3.2 Неполное использование учебного времени/досрочное прекращение урока - 5

3.3 Несвоевременное и неполное исполнение поручений - 5

IV Участие в общих работах академии /различные мероприятия/ - 10

V Мнение студентов - 10

примечание

- Итоги подводятся в течение 2-х недель после окончания учебного процесса.

- Любое проявление необъективности обсуждается в ректорате и получает соответствующую оценку при подсчете рейтинга педагога.